



COMUNE DI VILLARICCA
PROVINCIA DI NAPOLI
SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZI DEMOGRAFICI E ORGANIZZAZIONE

**Relazione illustrativa del Contratto Integrativo
economico annuale per l'esercizio 2022**

➤ **Modulo 1 - Scheda 1.1**

- **Data di sottoscrizione:** 22.11.2022
- **Periodo temporale di vigenza:** 01.01.2022 - 31.12.2022
- **Composizione della Delegazione Trattante:** Parte Pubblica: dr. Lorenzo CAPUANO - Segretario Generale e Presidente della Delegazione Trattante; dr. Fortunato CASO - Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, con funzioni di verbalizzante. Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP - CGIL, CISL - FPS, UIL - FPL; Organizzazioni sindacali firmatarie: FP - CGIL, CISL - FPS, UIL - FPL. Rappresentanza sindacale unitaria.
- **Soggetti destinatari:** Personale dipendente a tempo indeterminato di ruolo del Comune di Villaricca.
- **Materie trattate dal contratto integrativo:** Trattandosi di accordo annuale a contenuto prevalentemente economico, le materie attengono principalmente alla costituzione del fondo annuale delle risorse accessorie, sia nella parte stabile che in quella variabile, nonché alla destinazione dei relativi fondi, che vengono ripartiti nelle destinazioni non disponibili (ad esempio il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate), nelle destinazioni specificamente regolate dagli istituti contrattuali nazionali e decentrati (turno, reperibilità, comparto) e nelle destinazioni stabilite dal contratto collettivo decentrato integrativo (condizioni lavoro, indennità di funzione, servizio esterno, specifiche responsabilità, produttività).
- **Intervento dell'Organo di controllo interno:** non è ancora stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.

- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:** Non è ancora stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), in quanto la normativa attuativa è stata di recente emanata. E' in fase di redazione la versione semplificata del PIAO in quanto l'Ente occupa meno di 50 dipendenti.

➤ **Modulo 2**

- **Illustrazione dell'articolato del contratto**

Trattandosi di accordo annuale a contenuto prevalentemente economico, esso non è costituito da un articolato, ma da tabelle contenenti la costituzione e la destinazione del fondo per le risorse accessorie. Stante la capacità nella parte stabile del fondo, sono ipotizzabili, tramite accordo decentrato da stipulare entro il 31 dicembre 2022 a seguito certificazione da parte dell'Organo di Revisione, procedure di progressione orizzontale. Il quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse accessorie stabili è il seguente:

Fondo risorse accessorie 2022 - parte stabile

| Istituti contrattuali | Stanziamiento iniziale |
|---|------------------------|
| Progressioni orizzontali | € 128.000,00 |
| Indennità di comparto | € 24.000,00 |
| Indennità di turno | € 42.000,00 |
| Art. 70 - <i>quinquies</i> comma 1 CCNL 21.05.18 | € 64.000,00 |
| Reperibilità | € 28.000,00 |
| Art. 24, comma 1 C.C.N.L. 14.09.2000 | € 13.000,00 |
| Indennità funzione art. 56- <i>sexies</i> CCNL 21.05.18 | € 11.000,00 |
| Art. 70 - <i>quinquies</i> comma 2 CCNL 21.05.18 | € 1.500,00 |
| Inden. serv. est. art. 56- <i>quinquies</i> CCNL 21.05.18 | € 18.000,00 |
| Inden. condiz. lavoro art. 70- <i>bis</i> CCNL 21.05.18 | € 30.000,00 |
| Produttività | € 175.608,65 |
| | € 535.108,65 |

Villaricca, dalla Casa Comunale, 7 novembre 2022

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dr. Fortunato CASO

Comune di Villaricca - Settore Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione - [Tel:0818191252](tel:0818191252)
 Fax: 0815064147 - sito www.comune.villaricca.na.it - mail fortunatocaso@comune.villaricca.na.it