

**COMUNE DI VILLARICCA
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**

AVVISO PUBBLICO

**PROCEDURA APERTA ALLA PARTECIPAZIONE PER
L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

VISTO l'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001 per cui *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione e/o nucleo di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”*;

RICHIAMATO il D.P.R. 16/4/2013 n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”*;

VISTA la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, adottata dall'A.N.A.C., avente ad oggetto *Le linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*;

PRESO atto del vigente Codice di comportamento, pubblicato sul sito dell'Ente;

VISTA la Bozza aggiornata del Codice di comportamento, approvata dalla Commissione Straordinaria con deliberazione n. 5 del 24.01.2023;

VISTO il C.C.N.L. 2019-2021;

VISTO il vigente Piano Nazionale Anticorruzione;

INFORMA

Che sul sito istituzionale del Comune di Villaricca, all'indirizzo www.villaricca.na. “Amministrazione trasparente”, sotto-sezione 1°

livello “Disposizioni generali”, sotto-sezione 2° livello “Atti generali” è pubblicata la “Bozza aggiornata del Codice di comportamento” redatta in applicazione delle normative sopra richiamate;

AVVISA

Che chiunque abbia interesse può presentare osservazioni e/o integrazioni a detta bozza tramite PEC indirizzata a protocollo.villaricca@asmepec.it entro e non oltre il 6 febbraio 2023.

Le proposte e osservazioni presentate nei termini, utilizzando esclusivamente il modello allegato alla presente, saranno utilizzate per la redazione definitiva ed aggiornata del Codice di comportamento e relazione illustrativa allo stesso, da approvare nei termini di legge.



Il Responsabile Settore Personale

Dr. Fortunato CASO