



COMUNE DI VILLARICCA
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI
COMMISSIONE STRAORDINARIA ART. 144 D. LGS. 267/2000

Oggetto: Autorizzazione incarico retribuito al dr. Fortunato Caso presso la Fondazione Campania Welfare - ASP

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la nota prot. 2684/2022 del 04.10.2022, con la quale la Fondazione Campania Welfare - ASP (già Fondazione Banco Napoli per l'Assistenza all'Infanzia) chiede l'autorizzazione al conferimento di incarico retribuito in favore del dipendente del Comune di Villaricca dr. Fortunato Caso, per collaborazione professionale a supporto dell'area amministrativa, relativo alla gestione economica del personale e alla redazione del CCDI in applicazione al nuovo CCNL Funzioni - Enti Locali, in corso di approvazione, fino al 31.12.2023;

Visto l'art. 53, comma 8, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede l'autorizzazione dell'ente di appartenenza per poter conferire incarico retribuito da parte di una pubblica amministrazione ad un dipendente di altra amministrazione pubblica;

Visto l'art. 57, comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 12.10.2001, che attribuisce al Segretario Generale la competenza al rilascio delle autorizzazioni previste ai sensi del citato art. 53, comma 8, del d. lgs. 165/2001;

Visto il punto 24 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 - 2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 01.04.2021;

Ritenuto di dover concedere l'autorizzazione al dr. Caso, in assenza del Segretario Generale, nel rispetto delle condizioni stabilite dalla normativa vigente in materia;

DISPONE

Concedere l'autorizzazione a svolgere attività retribuita per la Fondazione Campania Welfare - ASP (già Fondazione Banco Napoli per l'assistenza all'infanzia), fino al prossimo 31.12.2023, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del d. lgs. 165/2001, in favore del dipendente dr. Fortunato Caso, giusta richiesta prot. 2684/2022 del 04.10.2022;

Precisare altresì che l'attività andrà svolta nel rispetto di quanto stabilito dal punto 24 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 - 2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 01.04.2021, ed in ogni caso:

a) che l'incarico ha carattere temporaneo ed occasionale e che non rientra tra i compiti e doveri d'ufficio;

b) che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi o motivi di incompatibilità, di diritto o di fatto, secondo le indicazioni del presente regolamento;

c) che l'incarico verrà svolto al di fuori dell'orario di lavoro;

d) che l'incarico non compromette il decoro ed il prestigio dell'amministrazione comunale e non ne danneggia l'immagine;

e) che l'incarico non viene svolto per soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza;

f) che non si riferisce all'esercizio di una libera professione;

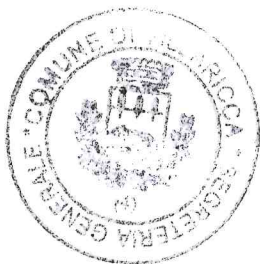
g) che il dipendente si impegna ad assicurare il tempestivo, puntuale e corretto svolgimento dei compiti d'ufficio;

h) che il dipendente si impegna a non utilizzare beni, mezzi ed attrezzature del comune per lo svolgimento dell'incarico;

i) che il dipendente si impegna infine a fornire immediata comunicazione al segretario generale di eventuali incompatibilità sopravvenute provvedendo all'immediata cessazione dell'incarico.

Inviare al dipendente interessato il presente provvedimento, oltre che alla Fondazione Campania Welfare - ASP (già Fondazione Banco Napoli per l'Assistenza all'Infanzia), ed all'ufficio personale, per l'inserimento nel fascicolo e per tutti gli adempimenti in materia di trasparenza.

Villaricca, dalla casa comunale, 13 ottobre 2022



**P. LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(SCIALIA)**