

**COMUNE DI VILLARICCA**

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI



**Verbale di Deliberazione della Commissione Straordinaria  
(art. 144 del D. Lgs. 267/2000 – nominata con D.P.R. 06.08.2021)**

**con i poteri di Giunta Comunale**

**NUMERO 2 DEL 13-01-2022**

Oggetto: ART. 14 CCNL 22 GENNAIO 2014 - CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA NEL COMUNE DI VILLARICCA DI DUE UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

L'anno duemilaventidue, addì tredici del mese di gennaio alle ore 10,15, nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con Decreto del Presidente della Repubblica 6 agosto 2021 ai sensi dell'art. 144 del D. Lgs. 267/2000, assistita dal Vice Segretario Generale, dr. Fortunato Caso, incaricato della redazione del presente verbale.

Risultano presenti:

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>PRESENTE</b>
Dr.ssa Rosalba SCIALLA	Prefetto – Presidente	X
Dr. Antonio GIACCARI	Viceprefetto - Componente	X
Dr.ssa Desirée D'OVIDIO	Dirigente di II fascia - Componente	assente

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: ART. 14 CCNL 22 GENNAIO 2014 - CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA NEL COMUNE DI VILLARICCA DI DUE UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**VISTO** l'articolo 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, in materia di personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, recante: "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", che così recita: "1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione. 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore. 3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31. 4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento. 5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.03.1999. 6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.09.2000. 7. La disciplina dei commi 3,4,5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6";

**VISTA** la dichiarazione congiunta n. 10 del citato contratto che così recita: "Le parti concordano nell'affermare che la disciplina complessiva dell'art. 14 (personale distaccato a tempo parziale) intende offrire agli enti interessati una regolazione uniforme ed innovativa relativamente alla utilizzazione del personale cosiddetto "a scavalco" che viene praticata da tempo e in via di fatto in modo particolare dagli enti di ridotte dimensioni demografiche. Il predetto articolo prende in considerazione, quindi, disciplinandola compiutamente, la condizione dei lavoratori che, fermo restando la unitarietà e la unicità del rapporto di lavoro, sono legittimati a rendere le proprie prestazioni lavorative, ordinarie e straordinarie, a favore di due datori di lavoro. La disciplina dell'art. 14 non trova applicazione nei casi in cui un dipendente sia autorizzato a svolgere incarichi esterni ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165 d

el 2001";

**CONSIDERATO** che sono intercorsi contatti tra il Comune di Villaricca e la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzazione in convenzione – ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 – di un dipendente di cat. C, per n. 12 ore settimanali, e di un dipendente di cat. D, per n. 18 ore settimanali;

**DATO ATTO** che la Città Metropolitana di Napoli ha accolto detta richiesta, e sta formalizzando l'invio della documentazione necessaria;

**ACQUISITA**, altresì, da parte della Città Metropolitana di Napoli la disponibilità dei funzionari di cui sopra;

**VISTO** lo schema di convenzione, che si compone di n. 7 (sette) articoli e che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", mediante il quale sono stati disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi e, nello specifico: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

**CONSIDERATO** che detta convenzione risponde all'esigenza di dotare gli uffici di figure professionalmente qualificate, di cui attualmente risultano sprovvisti;

**RITENUTA** propria la competenza in ordine all'adozione dell'atto *de quo*, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in quanto è disciplinata la sola utilizzazione di una unità di personale tra due Enti del medesimo comparto, mediante Convenzione, ferma restando la unitarietà ed unicità del rapporto di lavoro;

**VISTI** gli articoli 7, comma 6, e 53, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali";

Tanto premesso

Ad unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

**1) DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente proposta;

**2) DI APPROVARE** lo schema di convenzione – composto da n. 7 (sette) articoli e che, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", ne forma parte integrante e sostanziale – da sottoscrivere tra il Comune di Villaricca e la Città Metropolitana di Napoli, per l'utilizzazione presso il Comune di Villaricca di un dipendente della Città Metropolitana di Napoli, categoria C, per n. 12 ore settimanali, e di un dipendente della Città Metropolitana di Napoli, categoria D, per n. 18 ore settimanali, per la durata di un anno dalla sottoscrizione della convenzione, secondo la disciplina di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;

**3) DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, competente per materia, la sottoscrizione della convenzione, e l'espletamento di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente deliberato, dando atto che la somma per il pagamento della parte di competenza del Comune di Villaricca verrà inserita nel

redigendo Bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2024;

**4) DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

**COMUNE DI VILLARICCA**  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI



**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

OGGETTO: ART. 14 CCNL 22 GENNAIO 2014 - CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA NEL COMUNE DI VILLARICCA DI DUE UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li' 12-01-2022

Il Responsabile del Settore Proponente

FORTUNATO CASO

**COMUNE DI VILLARICCA**  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(ai sensi dell' articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

OGGETTO: ART. 14 CCNL 22 GENNAIO 2014 - CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA NEL COMUNE DI VILLARICCA DI DUE UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li' 12-01-2022

Il Responsabile del Settore Finanziario

ANTONIO D'ANIELLO

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

**La Commissione Straordinaria**

f.to Prefetto dr.ssa Rosalba SCIALLA – Presidente

f.to Viceprefetto dr. Antonio GIACCARI – Componente

**Il Vice Segretario Generale verbalizzante**

f.to Dr. Fortunato CASO

---

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Settore  
Dott. Fortunato Caso

*L'originale del presente atto è depositato presso gli Uffici della Segreteria Generale*