



COMUNE DI VILLARICCA
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(ART. 144 DEL D. LGS. 267/2000 - NOMINATA CON D.P.R. 06.08.2021)

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27 DEL 01.12.2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA *PERFORMANCE* 2021-2023 -
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DEGLI OBIETTIVI.

L'anno duemilaventuno, addì uno del mese di dicembre, alle ore 11,00, nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con Decreto del Presidente della Repubblica 6 agosto 2021 ai sensi dell'art. 143 del D. Lgs. 267/2000, assistita dal Segretario Generale, dr. Donato Morano, incaricato della redazione del presente verbale.

Risultano presenti:

| NOME E COGNOME | QUALIFICA | PRESENTE |
|-------------------------|-------------------------------------|----------|
| Dr.ssa Rosalba SCIALLA | Prefetto - Presidente | X |
| Dr. Antonio GIACCARI | Viceprefetto - Componente | X |
| Dr.ssa Desirée D'OVIDIO | Dirigente ministeriale - Componente | assente |

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Visto l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

Constatato che, il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge l'intera struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Richiamato il vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che dispone circa l'approvazione del Peg e del Piano delle Performance;

Dato atto che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata concordata direttamente con ciascun Dirigente;

Preso atto che il Piano della Performance/PEG/Piano degli obiettivi, allegato alla presente, appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Dato atto altresì dell'integrazione del Piano della Performance con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Preso atto che il Documento Unico di Programmazione Dup 2021-2023 è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 15 del 23.7.2021;

Preso atto che il Bilancio di Previsione 2021-2023 è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 16 del 23.7.2021;

Precisato che nell'allegato Piano della Performance sono individuati gli obiettivi specifici cui associare la premialità dei dipendenti per l'anno 2021 e dato atto che la quantificazione della premialità da riconoscere ai sopra elencati obiettivi specifici verrà approvata nei modi previsti dalla normativa in materia;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Performance/Piano Esecutivo di Gestione (PEG)/PDO esercizio 2021-2023 e gli obiettivi specifici, che risultano coerenti con il DUP ed il Bilancio di previsione 2021-2023;

Richiamati

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente SMVP;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.165 del 30.03.2001;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 150;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

Acquisiti

- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Dirigenti, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il parere favorevole espresso da parte del Nucleo di Valutazione, trasmesso con nota prot. n. 17537 dell'1.12.2021, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1) DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) DI APPROVARE**, per le motivazioni sopra riportate, il Piano della Performance 2021-2023 – PEG – PDO, contenente gli obiettivi gestionali connessi alla realizzazione dei programmi contenuti negli allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) DI APPROVARE** gli elencati obiettivi specifici in essi elencati con la precisazione che essi sono individuati quali obiettivi specifici cui associare la premialità dei dipendenti per l'anno 2021, costituente il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO);
- 4) DI AFFIDARE** ai Dirigenti di area il compito di raggiungere gli obiettivi che vengono loro assegnati, specificando che al raggiungimento degli eventuali obiettivi intersettoriali sono tenuti tutti i dirigenti delle aree interessate;
- 5) DI DARE ATTO** i dare atto che il presente Piano delle Performance e di connessi obiettivi specifici, sono suscettibili di aggiornamenti, modifiche e di integrazioni in corso d'anno in coerenza con le mutate indicazioni dell'Amministrazione;

- 6) **DI PUBBLICARE** la presente disposizione quale atto di organizzazione dell'Ente sul sito istituzionale nella specifica sezione Performance di Amministrazione trasparente;
- 7) **DI DICHIARARE**, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 -T.U.E.L., il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DEGLI OBIETTIVI

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000:

Per la regolarità tecnica: parere FAVOREVOLE

Villaricca,

Resp. Settore AA.GG.

30.11.2021

Dott. Fortunato CASO

Per la regolarità contabile: parere FAVOREVOLE limitatamente agli allegati prospetti contabili e con le considerazioni di cui alla nota protocollo interno 905/2021.

Villaricca,

Resp. Settore Finanziario

30.11.2021

Dott. Antonio D'ANIELLO

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La Commissione Straordinaria

Prefetto dr.ssa Rosalba SCIALLA - Presidente

Viceprefetto dr. Antonio GIACCARI - Componente

Il Segretario Generale verbalizzante

Dr. Donato Morano

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Settore
Dott. Fortunato Caso