

COPIA



COMUNE DI VILLARICCA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE PROPONENTE: AFFARI GENERALI

UFFICIO PROPONENTE: AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 1003 DEL 27-12-2018

OGGETTO:

PRESA D'ATTO VERBALI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20 E 27 DICEMBRE 2018. INDIZIONE SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER GLI ANNI 2018 E 2019. APPROVAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Ø **Visto** il vigente Regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51/2003;
- Ø **Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 18.05.2018, esecutiva, con la quale veniva dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Villaricca;
- Ø **Vista** la disposizione sindacale n. 7045 del 13.04.2018, con la quale veniva conferita al sottoscritto la direzione del Settore Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione, oltre alle relative funzioni dirigenziali, ai sensi del combinato disposto tra l'art. 107, commi 2 e 3, e l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Ø **Considerato** che in data 20 dicembre 2018 è stata consegnata alle Organizzazioni Sindacali, nel corso della Delegazione Trattante, bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021, a seguito dell'avvenuta stipula del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- Ø **Rilevato** che nel corso della medesima seduta le Organizzazioni Sindacali chiedevano l'attivazione, dopo oltre un decennio, delle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, nella misura del 70% con decorrenza 2018 e nella misura del 30% con decorrenza 2019;
- Ø **Considerato** che nel corso della seduta della Delegazione Trattante del 27 dicembre 2018 si procedeva alla stipula di accordo decentrato integrativo valido per il 2018, nelle more della stipula del Contratto Collettivo decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021;
- Ø **Visto** l'art. 3 dell'accordo di cui al punto precedente, che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

- Ø **Visto** l'art. 52, comma 1 - *bis* del D. Lgs. 165/2001, che detta regola per le progressioni di carriera, sia all'interno della stessa categoria, sia tra le varie categorie;
- Ø **Visto** altresì l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, che prevede, per le progressioni economiche, un meccanismo selettivo di attribuzione basato sullo sviluppo delle competenze professionali e sui risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della *performance*;
- Ø **Considerato** che nell'attuale contratto decentrato integrativo, stipulato lo scorso 27 dicembre 2012, non si rinvenivano norme che disciplinano i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie (cd. "progressioni orizzontali");
- Ø **Rilevato** che l'Allegato B all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 - 2021 - consegnato alle organizzazioni sindacali lo scorso 20 dicembre 2018 - contiene una metodologia e le relative schede valide per l'attribuzione delle progressioni orizzontali tramite una graduatoria selettiva che rispetta i criteri dettati dal richiamato art. 23 del D. Lgs. 150/2009;
- Ø **Ritenuto** pertanto di dover indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e di adottare i criteri selettivi contenuti nell'Allegato B alla bozza di Contratto Collettivo decentrato Integrativo consegnato alle Organizzazioni Sindacali lo scorso 20 dicembre 2018 (e che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale);
- Ø **Rilevata** la propria competenza, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

- 1. Prendere atto** dei verbali della delegazione Trattante del 20 e del 27 dicembre 2018, oltre che dell'Accordo integrativo decentrato valido per il 2018, firmato in data 27 dicembre 2018;
- 2. Per l'effetto, indire** selezione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente, secondo quanto stabilito nel verbale della Delegazione Trattante del 20 dicembre 2018, nonché dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo integrativo decentrato valido per il 2018, e pertanto:
 - 70% del personale dipendente in servizio con decorrenza 01.01.2018;
 - 30% del personale in servizio con decorrenza 01.01.2019;
 - Per le nuove posizioni economiche di sviluppo all'interno delle categorie, la decorrenza è fissata al 01.06.2018, fatta eccezione per il personale per il quale la progressione verrà stabilita dalla graduatoria a decorrere dal 01.01.2019;
- 3. Stabilire** che i criteri e le schede di attribuzione dei punteggi validi per la selezione di cui trattasi sono contenuti nell'Allegato B all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 - 2021 (allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale), e che rispettano quanto stabilito dall'art. 52, comma 1- *bis* del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009;

4. **Dare atto** che la spesa relativa alle progressioni con decorrenza 2018 è contenuta nell'impegno **201810287**, assunto al capitolo **32301**;
5. **Dare atto** che il presente atto contiene gli estremi di regolarità tecnica attestanti la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 *bis* del D. Lgs. 267/2000;
6. **Dare mandato** all'Ufficio del Personale di curare la successiva fase selettiva, secondo i criteri individuati al precedente punto 3), e precisare che le graduatorie verranno approvate con Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale;
7. **Inviare** il presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria Generale, in quanto non contiene impegno di spesa.

Villaricca, dalla Casa Comunale, 27 dicembre 2018

Il Responsabile del Settore
f.to DOTT. FORTUNATO CASO