



COMUNE DI VILLARICCA
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 41 in data 30-07-2015

Oggetto: RILEVAZIONE DELLE ECCEDEXENZE PER L'ANNO 2015 AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001. FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 – 2017 E PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI PER L'ESERCIZIO 2015

L'anno **duemilaquindici** addì **trenta** del mese di **Luglio** alle ore **23:55** nella Ufficio del Sindaco, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
GAUDIERY FRANCESCO	Sindaco	X	
GRANATA GIOVANNI	Vice Sindaco	X	
CACCIAPUOTI RAFFAELE	Assessore	X	
DI MARINO TERESA	Assessore	X	
MOLINO MARIO	Assessore	X	
PUNZO MARIA ROSARIA	Assessore	X	
Presenti-Assenti		6	0

Partecipa alla seduta con le funzioni di consulente, referente e verbalizzante il Segretario Generale, dr. Franco Natale, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco – nella sua qualità di Presidente – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, su impulso dell'Assessore al Personale, Mario Molino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta deliberazione.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 18.07.2014, con la quale si effettuava la rilevazione delle eccedenze di personale per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, si approvava il fabbisogno triennale del personale per il periodo 2014 - 2016 e la programmazione triennale delle assunzioni, prevedendo, in particolare:

∅ **Per il 2014**, completamento delle seguenti procedure relative al 2013:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

∅ **Per il 2014**, inoltre, esperimento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. C di profilo istruttore contabile da destinare al Settore Ragioneria, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

- Reclutamento a tempo parziale, pari a n. 24 ore settimanali, ed indeterminato di n. 1 impiegato di cat. C, di profilo istruttore tecnico, da destinare al Settore Tecnico, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

per un totale pari ad € 32.430,05 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2015 pari ad € 17.361,63 (che porta la facoltà assunzionale per il 2015 pari ad € 27.150,37);

∅ **Per il 2015**, esperimento della seguente procedura:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo istruttore direttivo tecnico, da destinare al Settore Lavori Pubblici ed Urbanistica, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

per un totale pari ad € 21.166,71 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2016 pari ad € 5.983,66 (che porta la facoltà assunzionale per il 2016 pari ad € 102.089,25);

Ø **Per il 2016**, esperimento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo istruttore direttivo amministrativo, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
 - Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 impiegati di cat. C di profilo istruttore amministrativo, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- per un totale pari ad € 98.983,31 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2017 pari ad € 3.105,94 (che dovrà aumentare la facoltà assunzionale per il 2017, da calcolare nel prossimo esercizio finanziario sulla scorta delle cessazioni dal servizio previste nel corso dell'anno solare 2016);

Rilevato che nel corso del 2014, a proposito delle procedure previste nel medesimo esercizio, sono state esperite le seguenti fasi procedimentali:

Ø Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001: pubblicazione del concorso e ricezione delle domande;

Ø Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001: conclusa anche la procedura riservata al personale in servizio all'Ente per la quota a loro destinata;

Ø Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. C di profilo istruttore contabile da destinare al Settore Ragioneria, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001: espletata con esito positivo la procedura di mobilità;

Ø Reclutamento a tempo parziale, pari a n. 24 ore settimanali, ed indeterminato di n. 1 impiegato di cat. C, di profilo istruttore tecnico, da destinare al Settore Tecnico, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001: espletata con esito negativo la procedura di mobilità; pubblicazione del concorso e ricezione delle domande;

Visto l'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, che così stabilisce:

“5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura

dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.”

Considerato che con la Deliberazione di cui ai punti precedenti si è attestato che il Comune di Villaricca non versa in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Rilevato che è necessario procedere alla medesima ricognizione per l'anno 2015, dalla quale si evinca che anche per il 2015 non si verificano situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, presupposto fondamentale per poter procedere alla programmazione triennale ed annuale delle assunzioni, ed in considerazione dei seguenti parametri:

- L'Ente ha rispettato per il 2014 il tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, in riferimento al triennio 2011 – 2013, come stabilito dal successivo comma 557 *quater*, come introdotto dall'art. 3, comma 5 *bis* del D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- Il rapporto tra la spesa di personale e la spesa corrente per il 2014 è pari al 25,79%, ancora inferiore a quello dell'anno precedente;
- Il rapporto medio tra dipendenti e popolazione è al di sotto di quello stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno per i comuni di pari dimensioni demografiche;

Visto l'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che così prevede: “Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la

sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. [...] Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle;

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 30.01.2015, che chiarisce come i vincoli imposti alle assunzioni secondo il citato art. 1, comma 424, della legge 190/2014, non si riferiscano alle procedure ed alle assunzioni programmate in base al fabbisogno degli anni precedenti al 2015, ma solo per le assunzioni da effettuare in relazione ai fabbisogni calcolati per gli anni 2015 e 2016, espressamente citati dalla norma in esame;

Vista la Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 19 del 16.06.2015, che ha chiarito come non vi siano eccezioni ai principi stabiliti dall'art. 1, comma 424, della legge 190/2014, e che le priorità di ricollocazione del personale soprannumerario degli enti di area vasta prevalgono, essendo dirette altresì a tutto il personale interessato a livello nazionale, non sussistendo vincoli di carattere territoriale legate alla provincia di appartenenza del personale da ricollocare;

Considerato che, di conseguenza, le due procedure concorsuali ancora pendenti e riferite al fabbisogno del personale per l'anno 2014 possono essere proseguite, non essendo coinvolte, secondo quanto chiarito dalla Circolare n. 1/2015 citata, nella previsione dell'art. 1, comma 424, della legge 190/2014;

Dato atto che nel corso dell'anno 2014 sono avvenute le seguenti cessazioni, ai sensi del richiamato art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008:

∅ sig.ra Anna Mauriello, cat. A, collocata a riposo dal 01.11.2014;

∅ sig.ra Luisa Liccardi, cat. C, collocato a riposo dal 31.12.2014;

per un risparmio (calcolato, per semplicità di calcolo sul solo stipendio tabellare) pari ad € 35.768,72, ed una facoltà assunzionale del 60% prevista per il 2015 pari ad € 21.407,23;

Considerato altresì che per il 2015 sono previste, ad oggi, le seguenti cessazioni dal servizio per collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, ovvero per limite di anzianità contributiva:

∅ sig. Francesco Palma, cat. B1, collocato a riposo dal 01.02.2015;

∅ sig. Castrese Alfiero, cat. C, collocato a riposo dal 01.02.2015;

∅ sig. Salvatore Musetta, cat. B1, collocato a riposo dal 01.04.2015;

∅ sig. Giovanni Abbate, cat. A, collocato a riposo dal 01.11.2015;

∅ sig. Luigi Cacciapuoti, cat. B1, collocato a riposo dal 01.09.2015;

∅ sig. Luigi Grasso, cat. A, collocato a riposo dal 01.11.2015;

∅ sig.ra Immacolata Del Gais, cat. B1, collocata a riposo dal

01.10.2015;

∅ sig. Antonio Tambaro, cat. A, collocato a riposo dal 01.11.2015;
per un risparmio complessivo pari ad € 137.376,70, ed una facoltà
assunzionale dell'80% per il 2016 pari ad € 109.901,36;

Dato atto infine, che per il 2016 sono previste, alla data odierna, le seguenti cessazioni dal servizio per collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, ovvero per limite di anzianità contributiva, con l'innalzamento del limite di età a 66 anni e 7 mesi:

∅ sig. Giulio Filtroso, cat. A, collocato a riposo dal 01.07.2016;

∅ ing. Francesco Cicala, cat. D3, collocato a riposo dal 01.08.2016;

Ritenuto di dover adottare apposito provvedimento di individuazione del fabbisogno del personale, e della programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2015 – 2017, in considerazione dei vincoli normativi fin qui esposti e delle necessità legate alla Dotazione Organica, considerando prioritariamente il completamento delle procedure attualmente in corso;

Rilevata la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **Prendere atto** che per il 2015 il Comune di Villaricca non versa in condizioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, e che ha rispettato per l'anno 2014 il tetto di spesa stabilito dall'art. unico, commi 557 e 557 *quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

2. **Prendere atto** che le cessazioni da considerare per il fabbisogno triennale per il 2015 – 2017, ai fini dell'applicazione dell'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, sono le seguenti:

Per il 2014:

• sig.ra Anna Mauriello, cat. A: € 16.314,57;

• sig.ra Luisa Liccardi, cat. C: € 19.454,15

per un totale di € 35.768,72 (e per un 60% da utilizzare nel 2015 pari ad € 21.407,23, oltre le risorse non utilizzate per le assunzioni nel 2014);

Per il 2015:

• sig. Francesco Palma, cat. B1: € 17.244,71;

• sig. Castrese Alfiero, cat. C: € 19.454,15;

• sig. Salvatore Musetta, cat. B1: € 17.244,71;

• sig. Giovanni Abbate, cat. A: € 16.314,57;

• sig. Luigi Cacciapuoti, cat. B1: € 17.244,71;

• sig. Luigi Grasso, cat. A: € 16.314,57;

- sig.ra Immacolata Del Gais, cat. B1, € 17.244,71;
 - sig. Antonio Tambaro, cat. A: € 16.314,57;
- per un totale di € 137.376,70 (e per un 80% da utilizzare nel 2016 pari ad € 109.901,36, oltre le risorse non utilizzate per le assunzioni nel 2015);

Per il 2016:

- sig. Giulio Filtroso, cat. A: € 16.314,57;
 - ing. Francesco Cicala, cat. D3: € 24.338,14
- per un totale di € 40.652,71 (e per un 80% da utilizzare nel 2017 pari ad € 32.522,17 oltre le risorse non utilizzate per le assunzioni nel 2016)

3. **Prevedere** il fabbisogno del personale e la programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2014 – 2016, nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni di personale, e dettata dall'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, come di seguito espressa:

∅ **Per il 2015**, completamento delle seguenti procedure relative al 2014, espressamente consentite dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 30.01.2015:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

- Reclutamento a tempo parziale, pari a n. 24 ore settimanali, ed indeterminato di n. 1 impiegato di cat. C, di profilo istruttore tecnico, da destinare al Settore Tecnico, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

per un totale pari ad € 32.430,05 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2015 pari ad € 17.361,63 (che porta la facoltà assunzionale per il 2015 pari a complessivi € 38.768,86);

∅ **Per il 2015**, esperimento della seguente procedura:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo istruttore direttivo tecnico, da destinare al Settore Lavori Pubblici ed Urbanistica, riservata ai soggetti di cui all'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

per un totale pari ad € 21.166,71 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2016 pari ad € 17.602,15 (che porta la facoltà assunzionale complessiva per il 2016 pari ad € 154.978,85);

∅ **Per il 2016**, esperimento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 impiegati di cat. D di profilo istruttore direttivo amministrativo, riservata ai soggetti di cui all'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 impiegati di cat. C di profilo istruttore amministrativo, riservata ai soggetti di cui all'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

per un totale pari ad € 139.604,17 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2017 pari ad € 15.374,68 (che porta la facoltà assunzionale complessiva per il 2017, ad € 47.896,85);

4. **Dare incarico** al Capo Settore Affari Generali e Personale di predisporre gli atti consequenziali e di inviare copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali per conoscenza;

5. **Allegare** il presente atto al Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede;
Visti gli allegati pareri di rito;
Con voti unanimi favorevoli;

LA APPROVA

integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li 10-07-2015

Il Responsabile del Settore Proponente
DOTT. FORTUNATO CASO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Necessario qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li 22-07-2015

Il Responsabile del Settore Economico-finanziario

Dott.ssa Maria Topo

Il Sindaco
f.to Avv. Francesco Gaudieri

Il Segretario
f.to Dott. Franco Natale

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000.

Il Responsabile del Settore
f.to Dott. Maria Topo
