

COMUNE DI VILLARICCA PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 65 DEL 03/10/2012

OGGETTO: Integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Introduzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità.

L'anno duemiladodici il giorno tre del mese di ottobre, alle ore 16:30, si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	Presente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Presente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Assente

Fra gli assenti sono giustificati i signori: _____

Presiede il Sindaco Avv. Francesco Gaudieri
Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale



COMUNE DI VILLARICCA PROVINCIA DI NAPOLI

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, su impulso dell'Assessore alle Pari Opportunità, avv. Teresa Di Marino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

OGGETTO: INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - INTRODUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

- **PREMESSO** che l'art. 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183, modifica l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introducendo all'interno delle Pubbliche Amministrazioni un nuovo organismo, denominato "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- **CONSIDERATO** che tale organo si prefigge l'obiettivo, sostituendosi ai Comitati per le pari opportunità ed ai Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- **VISTA** la Direttiva congiunta emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, recante "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", e che detta, tra

l'altro, istruzioni operative sulla costituzione, i criteri di composizione, la nomina e i compiti del nuovo organo;

- **CONSIDERATO** altresì che a seguito della nota prot. 9868 del 18.10.2011 dell'Assessore alle Pari Opportunità, avv. Teresa Di Marino, lo scrivente ha dato impulso al procedimento per la nomina dei rappresentanti sindacali e dei lavoratori, come previsto dalla normativa richiamata;
- **DATO ATTO** che tale designazione è avvenuta con nota prot. 209 / U. A. del 25.06.2012, nelle persone delle dipendenti dr.ssa Di Tota Maria Grazia, dr.ssa De Carlo Maria Rosaria e - in rappresentanza della C.G.I.L. - della sig.ra Ferrillo Carmelina;
- **RITENUTO** di conseguenza di dover integrare il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, introducendo al suo interno il nuovo Comitato Unico;
- **ACQUISITI** i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **RILEVATA** la propria competenza, a norma dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **MODIFICARE** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 113/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, introducendo, dopo l'art. 45, il seguente: "**ART. 45 BIS - Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità** - 1. E' introdotto il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57, comma 01, del D. Lgs. 165/2001. 2. Il Comitato è nominato dal Responsabile del Settore Affari Generali ed è composto dal medesimo Dirigente, che lo presiede, da due rappresentanti designati dell'amministrazione e da un componente designato da ogni organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa all'interno dell'amministrazione. 3. Il Comitato opera secondo quanto stabilito dalle Linee guida sulle modalità di funzionamento, approvate con Direttiva congiunta del Ministro per la

Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità";

2. **DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta nuove o maggiori spese per l'Ente.

Villaricca, dalla Casa Comunale, 21 settembre 2012

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE
DR. FORTUNATO CASO**

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione che precede sull'introduzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità ed i suoi allegati;
- Visti gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Con voti **unanimi favorevoli**;

LA APPROVA

Integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

IL SINDACO
Avv. Francesco Gaudieri

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Franco Natale

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 04/10/2012 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 04/10/2012, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Lì 04/10/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dr. Fortunato Caso

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 04/10/2012**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Lì: 04/10/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso

Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – Dr. Caso

Della residenza municipale lì: _____/_____/____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì 04/10/2012 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____