

COMUNE DI VILLARICCA PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48 DEL 04/07/2012

OGGETTO: Adozione della " Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro" al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale.

L'anno duemiladodici il giorno quattro del mese di luglio, alle ore 10:30, si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	Presente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Assente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori:_____

Presiede il Sindaco Avv. Francesco Gaudieri
Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale

L'Assessore alle Pari Opportunità, Avv. Teresa di Marino, sottopone all'attenzione della Giunta la seguente proposta di delibera.

OGGETTO: Adozione della “Carta per le Pari Opportunità e l’uguaglianza sul lavoro” al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale.

PREMESSO CHE

- la Costituzione della Repubblica Italiana, ed in particolare gli articoli 3, 37, 51 e 117;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Testo unico sul Pubblico impiego” con le modifiche e integrazioni del D.lgs. 27 ottobre 2009 n.150;
- il D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15 della L. 8 marzo 2000, n.53”;
- la Direttiva n. 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5/7/2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;
- il D.lgs. 11 aprile 2006 n.198 “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246”;
- la Direttiva sulle misure per attuare la parità e le Pari Opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, del 23 maggio 2007, sottoscritta dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e per le Pari Opportunità, pubblicata in G.U. il 27 luglio 2007;
- il D.lgs. 25 gennaio 2010 n. 5/2010, Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Programma di azioni per l’inclusione delle donne nel mercato del lavoro “Italia 2020”, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Presidenza Consiglio dei Ministri – Ministro per le Pari Opportunità, dicembre 2009;
- la Comunicazione della Commissione “Europa 2020 – Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva”, 3 marzo 2010;

in un combinato disposto promuovono e sanciscono la parità e la pari opportunità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

PREMESSO CHE:

- che l’Assessore alle Pari Opportunità del Comune di Villaricca per la realizzazione ed a supporto delle politiche relative alla promozione del lavoro femminile e delle pari opportunità per tutti, ritiene opportuno adottare la “Carta per le pari opportunità e l’uguaglianza sul lavoro”, tra l’altro approvata dal Ministero del lavoro e dal Ministero per le Pari Opportunità, al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale;

CONSIDERATO CHE:

- i valori enunciati nella Carta si ispirano ai più generali principi di parità e di pari opportunità di trattamento nei processi lavorativi che regolano le varie fasi della vita

professionale e di valorizzazione lavorativa, affinché le disposizioni concernenti l'assunzione, la formazione, lo sviluppo delle carriere siano decise, senza discriminazione alcuna, esclusivamente in base alla professionalità, alle competenze acquisite, all'esperienza maturata dalle persone nel percorso lavorativo;

- la realizzazione di un ambiente di lavoro che assicuri a tutti parità e pari opportunità e il riconoscimento di potenziale e competenze individuali rappresentano un atto di equità e coesione sociale nonché l'instaurare un clima di soddisfazione in grado di contribuire in modo significativo alla produttività dell'ente;
- la "Carta delle Pari Opportunità e l'uguaglianza sul Lavoro", approvata nella Piattaforma di Lisbona ed emanata dal Ministero del Lavoro e delle Pari Opportunità, è un mezzo di diffusione della cultura e delle politiche lavorative e delle risorse umane per l'inclusione e contro le discriminazioni;
- la "Carta delle Pari Opportunità e l'uguaglianza sul Lavoro", sostiene le politiche dell'inserimento nel mercato del lavoro delle donne e di soggetti svantaggiati quali i disabili e gli immigrati regolari, favorisce il reinserimento lavorativo dei lavoratori esclusi dal mercato del lavoro e l'ingresso dei disoccupati di lungo periodo;

RITENUTO opportuno adottare, anche per la Città di Villaricca, il documento denominato "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", per contribuire alla diffusione delle politiche di parità e di pari opportunità lavorative per sensibilizzare tutto il sistema produttivo, dalle imprese alla Pubblica Amministrazione, dando effettività ai principi di parità e pari dignità e di uguaglianza di trattamento sul lavoro, superando gli stereotipi di genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale attraverso adeguate politiche organizzative, di formazione e sensibilizzazione e promuovendo percorsi di carriera fondati sul merito;

ACQUISITI i pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione

PROPONE

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di adottare la "*Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*" lanciata il 5 ottobre 2009, quale dichiarazione di intenti, per la diffusione di una cultura di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- di impegnarsi a promuovere i valori contenuti nella Carta nel territorio comunale per contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e valorizzare il lavoro femminile e le conseguenti pratiche inclusive nel mondo del lavoro al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale.
- di autorizzare l'Assessore alle Pari Opportunità, Avv. Teresa Di Marino a sottoscrivere la "*Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*".

Con separata votazione unanime e palese il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, . 4, del TUEL n. 267/2000.

L'Assessore proponente
Avv. Teresa Di Marino

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di delibera che precede;

Ritenuta meritevole di approvazione;

Con votazione unanime espressa nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare, siccome approva, la proposta di deliberazione che precede ad oggetto: *“Adozione della Carta per le Pari Opportunità e l’uguaglianza sul lavoro” al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale*”, a firma dell’Ass. re alle pari opportunità, che s’intende integralmente riportata e trascritta nel presente deliberato;

Dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile.

IL SINDACO
Avv. Francesco Gaudieri

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Franco Natale

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 04/07/2012 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 04/07/2012, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Lì 04/07/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dr. Fortunato Caso

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 04/07/2012**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Lì: 04/07/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso

Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – Dr.ssa Tommasiello

Della residenza municipale lì: _____/_____/____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì 04/07/2012 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____